


**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель профсоюзного  
комитета СЮН

  
\_\_\_\_\_  
С.М. Шпилева  
« 11 » 20 16 г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
Директор СЮН

  
\_\_\_\_\_  
Т.А. Беленко  
Приказ от « 11 » 20 16 г. № 180

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **о критериях оценки эффективности деятельности педагогических работников СЮН**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Администрации города Таганрога от 18.12.2012 №4510 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников» и постановления Администрации г. Таганрога от 23.12.2016 №2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога» в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников в повышении результативности и качества работы по организации образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение определяет критерии выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическими работниками СЮН по результатам труда за определённый промежуток времени.

1.3. Настоящее положение регламентирует:

- критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников по организации образовательного процесса;
- порядок определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса (далее – надбавка);
- порядок выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса.

1.4. В рамках настоящего Положения под свидетельством интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников по организации образовательного процесса понимаются документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника и (или) обучающихся под его руководством.

1.5. Положение распространяется на всех педагогических работников СЮН, работающих по основному трудовому договору.

1.6. Распределение и установление ежемесячных надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса производится с учётом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников в пределах средств бюджета, предусмотренных СЮН на введение данной надбавки.

1.7. Основные термины:

- расчётный период – период, за работу в котором производится оценка деятельности педагогического работника. Предшествует периоду выплаты. Именно за работу в этом периоде педагогическому работнику присваиваются баллы по установленным критериям;
- период выплаты – период, в котором производится выплата надбавки. Следует за расчётным периодом. В этом периоде производится начисление и выплата надбавки, установленной за расчётный период.
- балл – единица измерения, которая характеризует объём и качество выполнения установленных критериев оценки деятельности педагогических работников;
- стоимость балла – денежный эквивалент балла в рублях.

(Пример: за расчётный период – 3 квартал – работнику присвоено 10 баллов стоимостью 100 руб. за балл, надбавка в сумме 1000 руб. (10 баллов \* 100 руб.) выплачивается ежемесячно в периоде выплаты – 4 квартале).

## 2. Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников по организации образовательного процесса

2.1. Основными критериями, влияющими на размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогического работника по организации образовательного процесса, являются критерии, отражающие результаты его работы, указанные в Приложении к настоящему Положению.

## 3. Порядок определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогического работника по организации образовательного процесса

3.1. Размер ежемесячной надбавки к заработной плате педагогического работника за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса определяются путём умножения баллов, набранных педагогическим работником по итогам расчётного периода на стоимость одного балла в рублях.

3.2. Стоимость ( $P_{\text{бал}}$ ) одного балла рассчитывается в три этапа:

1-ый этап: определение суммы ( $C_{\text{мес}}$ ) ежемесячной надбавки к заработной плате педагогическим работникам:  $C_{\text{мес}} = \text{утверждённый годовой объем средств на надбавку} / 1,302 / 12 \text{ мес.}$

2-ой этап: определение общей суммы баллов ( $C_{\text{бал}}$ ) по всем педагогическим работникам за расчётный период:  $C_{\text{бал}} = C_1 + C_2 + C_3 + C_4 \dots$

3-ий этап: определение стоимости ( $P_{\text{бал}}$ ) одного балла путём деления ( $C_{\text{мес}}$ ) на общую сумму баллов ( $C_{\text{бал}}$ ), набранных всеми педагогическими работниками СЮН по итогам работы за расчётный период:  $P_{\text{бал}} = C_{\text{мес}} / C_{\text{бал}}$ .

3.3. Расчёт размера ежемесячной надбавки к заработной плате педагогического работника за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса по итогам расчётного периода осуществляется в следующем порядке:

3.3.1. Не позднее, чем за две недели до окончания расчётного периода, педагогический работник представляет документальную информацию о выполнении им показателей, установленных Критериями, руководителю (или ответственному лицу);

3.3.2. Не позднее, чем за неделю до окончания расчётного периода, по представлению ответственных лиц, экспертная комиссия СЮН осуществляет предварительный расчёт суммы баллов, набранных представленными педагогическими работниками за данный период, на утверждение руководителю. Расчёт сумм баллов экспертная комиссия протоколирует, протокол подписывают все члены экспертной комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% от общего числа членов комиссии;

3.3.3. Не позднее, чем за неделю до окончания расчётного периода бухгалтерская служба осуществляет расчёт стоимости баллов и расчёт размера ежемесячной надбавки к заработной плате за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса по итогам расчётного периода педагогическим работникам. Расчёт стоимости баллов и расчёт размера ежемесячной надбавки к заработной плате за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса по итогам расчётного периода визирует главный бухгалтер СЮН;

3.3.4. Количество баллов может уменьшаться частично или полностью в случаях:

- если на работника в расчётном периоде налагалось дисциплинарное взыскание;
- если работник имеет замечание за нарушение педагогической этики и прочие нарушения;
- несвоевременного выполнения заданий или некачественного выполнения работы, определённой при установлении надбавки на основании документов, подтверждающих указанные факты (докладные записки, акты и пр.).

3.4. Приказ о назначении и выплате надбавок издаётся на основании протокола заседания экспертной комиссии и расчётов бухгалтерской службы СЮН.

3.5. В случае, если часть средств, предусмотренных для выплаты надбавки педагогическим работникам, по тем или иным причинам выплачена не полностью (увольнение работника, отпуск по беременности и родам и т.п.) допускается на основании заключения (протокола) экспертной комиссии и расчётов бухгалтерской службы перераспределение средств среди педагогических работников, участвующих в мониторинге.

#### **4. Порядок выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогического работника по организации образовательного процесса**

4.1. **Выплата надбавок** за интенсивность и высокие результаты работы педагогического работника по организации образовательного процесса **производится только при наличии средств на данную выплату.**

4.2. На СЮН устанавливаются следующие расчётные периоды для распределения и установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса:

- с 1 января по 31 марта;
- с 1 апреля по 30 июня;
- с 1 июля по 30 сентября;
- с 1 октября по 31 декабря.

4.3. Выплата надбавки производится:

4.3.1. В 2013 году – в декабре;

4.3.2. Начиная с 2014 года – ежемесячно.

4.4. Суммы ежемесячной надбавки предельными размерами не ограничиваются.

4.5. Назначенная ежемесячная надбавка начисляется до конца периода выплаты независимо от:

4.5.1. Оценки деятельности педагогического работника в течение текущего периода выплаты;

4.5.2. Участия педагогических работников в работе курсов повышения квалификации;

4.5.3. Отсутствия педагогического работника на работе по причине временной нетрудоспособности.

4.6. Выплата ежемесячной надбавки прекращается до окончания периода выплаты в связи с увольнением работника.

4.7. Выплата ежемесячной надбавки по вновь принятым педагогическим работникам производится только по истечении расчётного периода работы на СЮН. Выплата надбавки за работу в предыдущем учреждении не производится.

## Самооценка результативности деятельности педагога дополнительного образования СЮН

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Баллы критерия	Баллы ПДО	Баллы комиссии	
1.	Позитивные результаты деятельности					
1.1.		Подтверждённая (договоры с родителями) наполняемость учащихся в объединениях ( <b>количество учащихся x 0,1</b> )	10 макс.			
1.2.		Подтверждённое наличие победителей, призёров конкурсов, выставок, фестивалей, смотров (за каждого учащегося): – муниципального уровня – регионального уровня – федерального уровня – международного уровня	4 10 20 30			
1.3.		Подтверждённое наличие участников конкурсов, выставок, фестивалей, смотров и т.п. (за каждого учащегося): – муниципального уровня – регионального уровня – федерального уровня – международного уровня	1 3 5 10			
1.4.		Организация (проведение) мониторинга качества знания учащихся (от 0 до 5)	5 макс.			
1.5.		Подтверждённое участие в реализации дополнительных проектов сторонних организаций (эколого-краеведческие слёты, экспедиции, краеведческие проекты и т.п.) (за каждый проект)	10			
1.6.		Подтверждённая реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся (за каждое мероприятие)	2			
1.7.		Работа с одарёнными детьми по программам, прошедшим экспертную оценку	5			
1.8.		Разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ (от 2 до 5 за каждую разработку)	10 макс.			
2.		Профессиональные достижения				
2.1.	Победители и призёры конкурсов профессионального мастерства (за каждый конкурс)		20			
2.2.	Подтверждённое участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждый конкурс)		10			
2.3.	Наличие публикаций (за каждую публикацию)		5 макс.			
2.4.	Прохождение образовательных курсов (кроме обязательных стандартных курсов для ПДО)	5				
3.	Включенность в методическую работу					
3.1.		Подтверждённая организация семинаров, конференций, педагогических чтений, массовых мероприятий и т.п. (за каждое мероприятие): – уровня СЮН – муниципального уровня – регионального уровня – федерального уровня – международного уровня	2 5 8 10 20			
3.2.		Работа в инновационной площадке (от 2 до 10)	10 макс.			
3.3.		Подтверждённое участие в семинарах, конференциях, августовских конференциях, педагогических чтениях, массовых мероприятиях и т.п. (за каждое мероприятие): – уровня СЮН – муниципального уровня – регионального уровня – федерального уровня – международного уровня	1 2 4 8 10			
4.		Исполнительская дисциплина				
4.1.			Наличие замечаний по ведению документации педагога (за каждое замечание)	– 2		
4.2.			Наличие письменного замечания или выговора (за каждое замечание или выговор)	– 10		

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Баллы критерия	Баллы ПДО	Баллы комиссии
5.	Каникулярная деятельность				
5.1.		Участие в работе лагеря с дневным пребыванием детей (кроме летнего лагеря)	5		
5.2.		Руководство лагерем с дневным пребыванием детей (кроме летнего лагеря)	15		
6.	Благоустройство СЮН				
6.1.		Поддержание в порядке выделенного учебно-опытнического участка (от 0 до 5 баллов)	5 макс.		
6.2.		Привлечение обучающихся к работе в теплице (от 5 до 10 баллов)	10 макс.		
6.3.		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинетов, выставок, стендов и пр.) (от 0 до 10 баллов)	10 макс.		
7.	Внедрение современных образовательных технологий				
7.1.		Использование информационно-компьютерных технологий в работе (тематический сайт, блог, обучающие комплексы и др.)	5		
7.2.		Разработка и внедрение программ для платных образовательных услуг (за каждое объединение)	10		
8.	Формирование мотивации учащихся к обучению в объединениях СЮН				
8.1.		Использование средств информирования родителей и их детей о работе объединений СЮН	2		
			<b>ИТОГО:</b>		

## Самооценка результативности деятельности педагога-организатора СЮН

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Баллы критерия	Баллы организатора	Баллы комиссии	
1	Позитивные результаты деятельности	Подтверждённое количество призовых мест в международных, федеральных, региональных и муниципальных конкурсах (за каждое место при участии в организации)	1			
2	Продуктивность реализации Программы развития СЮН	Проведение открытых мероприятий и мастер-классов в СЮН	5			
3	Техника безопасности	Качественная подготовка, соблюдение техники безопасности и охраны здоровья учащихся	2			
4	Результаты реализации плана воспитательной работы, мониторинга	Выполнение плана воспитательной работы	5			
5	Учебно-опытническая работа	Разработка программ прохождения учебной практики на базе СЮН	5			
		Заключение договоров на прохождение практики	5			
		Организация и проведение учебно-опытнической практической работы студентов и учащихся	5			
		Курирование проектной деятельности, составление программы, проведение научных конференций, форумов (от 0 до 10 баллов)	10 макс.			
6	Удовлетворённость участников образовательного процесса качеством воспитания	Отсутствие конфликтных ситуаций и обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	2			
9	Исполнительская дисциплина	Наличие замечаний по ведению документации педагога (за каждое замечание)	- 2			
		Наличие письменного замечания или выговора (за каждое замечание или выговор)	- 10			
10	Сотрудничество с ОУ	Заключение договоров о сотрудничестве с ОУ (за каждый договор)	2			
		Разработка мероприятий по договорам о сотрудничестве с ОУ (за каждое мероприятие)	2			
		Проведение мероприятий по договорам о сотрудничестве с ОУ (за каждое мероприятие)	1			
12	Включенность в методическую работу	Организация семинаров, конференций, педагогических чтений, массовых мероприятий и т.п. (за каждое мероприятие):	- уровня СЮН	2		
			- муниципального уровня	4		
			- регионального уровня	6		
			- федерального уровня	8		
			- международного уровня	20		
		Подтверждённое участие в семинарах, конференциях, августовских конференциях, педагогических чтениях, массовых мероприятиях (за каждое мероприятие):	- уровня СЮН	1		
			- муниципального уровня	2		
			- регионального уровня	4		
			- федерального уровня	8		
			- международного уровня	10		
13	Каникулярная деятельность	Участие в работе лагеря с дневным пребыванием детей (кроме летнего лагеря)	5			
14	Благоустройство СЮН	Поддержание в порядке выделенного участка территории (от 0 до 5 баллов)	5			
		Организация работы с ПДО и обучающимися в теплице (от 5 до 20 баллов)	20 макс.			
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинетов, выставок, стендов и пр.) (от 0 до 10 баллов)	10 макс.			
<b>ИТОГО:</b>						

## Самооценка результативности деятельности педагога-психолога СЮН

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Баллы критерия	Баллы психолога	Баллы комиссии
1	Позитивные результаты деятельности	Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы	10		
		Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы одарённых детей	20		
		Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы детей группы риска	5		
		Высокий уровень адаптации учащихся в объединениях	10		
		Организация системных исследований мониторинга индивидуальных, личностно-волевых качеств учащихся	20 макс.		
2	Внедрение современных компьютерных технологий	Использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	30 макс.		
3	Интеграция с другими службами	Активное взаимодействие:			
		– с родителями;	10		
		– с классными руководителями учащихся; – с педагогами дополнительного образования и др.	10 10		
4	Профессиональные достижения	Победители и призёры конкурсов профессионального мастерства (за каждый конкурс)	20		
		Подтверждённое участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждый конкурс)	10		
		Наличие публикаций (за каждую публикацию)	1		
		Наличие обобщённого опыта работы	20		
5	Включенность в методическую работу	Организация семинаров, конференций, педагогических чтений, массовых мероприятий и т.п. (за каждое мероприятие):			
		– уровня СЮН	2		
		– муниципального уровня	4		
		– регионального уровня	6		
		– федерального уровня	8		
		– международного уровня	20		
		Подтверждённое участие в семинарах, конференциях, августовских конференциях, педагогических чтениях, массовых мероприятиях (за каждое мероприятие):			
		– уровня СЮН	1		
		– муниципального уровня	2		
		– регионального уровня	4		
– федерального уровня	8				
– международного уровня	10				
	Разработка программ кружков	20 макс.			
6	Исполнительская дисциплина	Наличие замечаний по ведению документации педагога (за каждое замечание)	– 2		
		Наличие письменного замечания или выговора (за каждое замечание или выговор)	– 10		
7	Каникулярная деятельность	Участие в работе лагеря с дневным пребыванием	5		
8	Благоустройство СЮН	Поддержание в порядке выделенного участка территории (от 0 до 5 баллов)	5		
		Работа в теплице (от 5 до 10 баллов)	10		
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинетов, выставок, стендов и пр.) (от 0 до 10 баллов)	10		
<b>ИТОГО:</b>					