



## **Первичная профсоюзная организация СЮН**

Цели, задачи и принципы деятельности первичной профсоюзной организации (ППО) СЮН базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

### **Охват профсоюзным членством**

Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

Только через сильную организацию, ты получишь возможность:

- ✓ вести достойные переговоры с работодателем;
- ✓ добиваться лучших условий труда;
- ✓ получать достойную заработную плату.

По состоянию на 20 сентября 2018 года общее количество работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования (СЮН) составило 20 человека, из них:

- педагогов – 8;
- женщин – 14;
- мужчин – 6;

Охват профсоюзного членства составляет 100%.

### **Состав профкома СЮН на 20.09.2018:**

**Председатель** – Шпилева Зоя Михайловна

**Зам. председателя профкома** – Дамирчари Карине Рубеновна

**Члены профкома:**

Мешари Марианна Тевановна

Новиков Игорь Юрьевич

### **Состав ревизионной комиссии СЮН (РК):**

**Председатель** – Колпакова Елена Юрьевна

**Секретарь РК** – Керенцева Виктория Сергеевна

**Члены РК:**

Артемьева Галина Васильевна

Рыбакова Елена Евгеньевна

### **Состав комиссии по трудовым спорам СЮН:**

Беленко Т.А. – директор СЮН

Шпилева З.М. – председатель ППО

Новиков И.Ю. – зам. директора по АХР

**Уполномоченный по охране труда** – Шпилева З.М.

## Деятельность первичной профсоюзной организации СЮН

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка работников СЮН, Кодексом профессиональной этики работников СЮН и другими локальными актами СЮН.

Об актуальности направлений деятельности первичной профсоюзной организации СЮН можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включённых в повестку дня заседаний профкома, это:

- ✓ о заключении коллективного договора, о его содержании с учётом поступления предложений от сотрудников;
- ✓ о трудовом законодательстве;
- ✓ нагрузке ПДО;
- ✓ о разработке и принятии положений и критериев оплаты труда на СЮН в соответствии с принятой новой системы оплаты труда;
- ✓ назначении стимулирующих выплат;
- ✓ об участии нашей ППО в коллективных действиях профсоюзов России;
- ✓ о рассмотрении и утверждении Правил внутреннего трудового распорядка работников СЮН, Кодекс профессиональной этики работников СЮН;
- ✓ охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

Обсуждаются и другие вопросы.

Если сказать проще и точнее, то профком изо дня в день, из года в год живёт заботами и проблемами работников СЮН.

Как сказал один из лидеров профсоюзного движения: «О светлом будущем заботятся политики, о светлом прошлом – историки, а о светлом настоящем – профсоюзы».

Профком и администрация СЮН строят свои взаимоотношения на принципах социального партнёрства. Надо отдать должное и сказать, что наш директор не заинтересован в напряжённых отношениях и решает целый ряд социальных вопросов в интересах работников.

Совместно с профсоюзом и директор СЮН принимает активное участие в разработке, заключении и изменении коллективного договора, отстаивая интересы работников. С профсоюзным комитетом СЮН согласуются многие важнейшие локальные акты, а также составляется расписание занятий, аттестации педагогов, награждения работников СЮН, совместно составляется график отпусков.

## **Планирование работы**

Основой для составления плана являются следующие документы:

1. Устав Профсоюза.
2. Положение о первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.
3. Соглашения.
4. Коллективный договор образовательного учреждения.
5. Социальный паспорт первичной профорганизации.
6. Анализ работы профсоюзного комитета СЮН по мотивации профсоюзного членства.

# **Перспективный план работы первичной профсоюзной организации работников СЮН на 2018-2019 учебный год**

## **1. Мероприятия по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников СЮН, правовая помощь членам профсоюза.**

- 1.1. Осуществлять систематический анализ состояния выполнения нормативно-правовых актов, регулирующих социально-экономические права и гарантии работников СЮН.
- 1.2. Проводить общественный контроль за выплатой заработной платы.
- 1.3. Принимать участие в решении социально-экономических вопросов, определении и утверждении перечня и порядка представления работникам социальных льгот.
- 1.4. Осуществлять контроль за подготовкой и предоставлением работодателем документов, необходимых для назначения пенсий работникам.
- 1.5. Контролировать выполнение администрацией СЮН законодательства о труде, соблюдение режима работы, выходных дней, отпусков. Проверять законность использования внеурочных работ, а также увольнения сотрудников.
- 1.6. Вместе с работодателем разрабатывать участие в решении вопросов оплаты труда работников, условий внедрения и размеров надбавок, доплат, премий, материальной помощи и других поощрительных выплат.
- 1.7. Осуществлять проверку выполнения Коллективного договора.
- 1.8. Обсуждать на совместных заседаниях коллегиальных органов ход выполнения соглашений, коллективных договоров в части обеспечения социальных гарантий работников.
- 1.9. Проводить систематический мониторинг состояния колдоговорного регулирования трудовых отношений в коллективе.

*(Ответственный: профком – постоянно)*

## **2. Основные мероприятия по охране труда и здоровья.**

- 2.1. Контролировать условия труда на СЮН. Вносить предложения по их улучшению.
- 2.2. Постоянно повышать уровень безопасности на рабочих местах, способствовать снижению производственного травматизма и т.п.
- 2.3. Участвовать в рассмотрении и принятии планов подготовки СЮН к учебному году и проверять их выполнение.
- 2.4. Контролировать проводимую аттестацию работников СЮН на соответствие занимаемой должности.
- 2.5. Совместно с администрацией организовывать проведение медицинских осмотров сотрудников СЮН в соответствии с условиями коллективного договора.
- 2.6. Организовать летнее оздоровление сотрудников и их детей.
- 2.7. Вместе с Отделом охраны труда проводить подготовку лиц, ответственных за охрану труда.

*(Ответственный: профком, комиссия по охране труда – в течение года)*

**3. Организационное и информационное обеспечение деятельности профсоюзных органов.**

- 3.1. Организовать подписку на профсоюзные издания.
- 3.2. Готовить информационный материал о работе профкома.
- 3.3. Проводить обучение профактива.

*(Ответственный: профком – в течение года)*

**4. Основные культурно-просветительские и спортивно-массовые мероприятия.**

- 4.1. Проводить работу с ветеранами ВОВ.
- 4.2. Проводить работу с ветеранами педагогического труда.
- 4.3. Организовать мероприятия по празднованию Дня Победы.
- 4.4. Организация мероприятий к Международному Дню защиты детей.
- 4.5. Организация и проведение мероприятий по празднованию календарных дат.
- 4.6. Организация досуга сотрудников и членов их семей.

*(Ответственный: профком – в течение года)*

## **Основные направления организаторской работы комитета профсоюза**

### **1. Организационно-уставные аспекты в организаторской работе комитета профсоюза:**

- планирование работы профкома и комиссии;
- подготовка и проведение профсоюзных собраний;
- информационная и разъяснительная работа среди членов профсоюза;
- оформление профсоюзных документов.

### **2. Организаторская работа профкома в социально-правовой сфере:**

- подготовка и внесение на рассмотрение профсоюзных собраний вопросов по социально-трудовым проблемам;
- участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

### **3. Организаторская деятельность в области охраны труда:**

- подготовка вопросов по охране труда для обсуждения на заседании профкома;
- участие в работе по обеспечению требований охраны труда на СЮН;
- участие в мероприятиях по охране труда и др.

### **4. Организаторская работа профкома в процессе осуществления контрольной функции:**

- изучение и рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета вопросов соблюдения трудового законодательства;
- анализ приказов по вопросам приёма и увольнения, подготовка информации и др.

### **5. Организаторская работа профкома по оздоровлению членов профсоюза:**

- рассмотрение вопросов оздоровления и улучшения физкультурной работы среди членов Профсоюза на заседании профкома;

### **6. Деятельность профкома по организации досуга членов профсоюза:**

- участие в организации и проведении в коллективе профессиональных и других праздников и др.

### **7. Организаторская работа комитета профсоюза с ветеранами профсоюза и педагогического труда:**

- организация поздравления ветеранов с днём рождения, профессиональными и другими праздниками;
- приглашение ветеранов на профсоюзные мероприятия и др.

# Памятка члена Профсоюза СЮН

## ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

Профсоюз – это объединение работников, работающих на одном предприятии. Они объединяются, чтобы совместными усилиями добиваться наилучших условий труда и его оплаты, просто по-человечески помогать друг другу в трудную минуту.

## ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

- ЧТОБЫ не оставаться один на один с работодателем.
- ЧТОБЫ знать свои права и уметь, и защищать.
- ЧТОБЫ получать в срок достойную заработную плату.
- ЧТОБЫ чувствовать себя частью сплочённой организации.
- ЧТОБЫ иметь хорошие условия труда.

## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- ✓ реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- ✓ общественный контроль соблюдения трудового законодательства и правил охраны труда;
- ✓ забота об улучшении материального положения, укреплении здоровья и повышении жизненного уровня членов Профсоюза;
- ✓ организация приёма в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- ✓ информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач. Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.